

Política de Igualdad de Remuneración

En Walmart de México y Centroamérica, fomentamos una cultura de pertenencia entre nuestros asociados, sin distinción o preferencia de ninguna naturaleza, excepto con base en logros y rendimiento.

Como parte de los compromisos que hemos establecido están:

- Garantizar que no existan diferencias salariales debido a género, edad, religión, identidad personal o ideología política.
- Asegurar que cualquier diferencia que exista en la remuneración se deba al rendimiento individual y a los logros de los asociados, los cuales se evalúan anualmente.
- Cumplir y exceder el salario mínimo establecido por las autoridades.
- Promover permanentemente la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres.
- Supervisar que existan políticas y procedimientos internos eficientes sobre igualdad de remuneración.
- Promover estrategias, programas e iniciativas que ayuden a identificar, desarrollar y retener talento diverso.
- Asegurar que nuestros asociados tengan acceso a la seguridad social.
- Reforzar la transparencia y comunicación al establecer y revisar la remuneración.

